

PATVIRTINTA

Vilniaus lopšelio-darželio „Šnekutis“
direktoriaus įsak.V-3, 2024-01-10

VILNIAUS LOPŠELIO-DARŽELIO „ŠNEKUTIS“ VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ DARBUOTOJAMS SKYRIMO TVARKOS APRAŠAS

1. Vienkartinių piniginių išmokų Vilniaus lopšelio-darželio „Šnekutis“ darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, (toliau – darbuotojai) skyrimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato vienkartinių piniginių išmokų, nurodytų Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 4 punkte (toliau – įstatymas), darbuotojams, kurių darbo apmokėjimas reglamentuojamas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme, skatinti skyrimo tvarką.

2. Vienkartinė piniginė išmoka gali būti skiriama šiais atvejais:

2.1. darbuotojo veikla įvertinta kaip viršijanti lūkesčius. Šiuo atveju vienkartinė piniginė išmoka gali būti mokama, jei ji nurodyta tiesioginio vadovo motyvuotame pasiūlyme darbuotojo veiklos vertinimo metu;

2.2. nepriekaištingai (pavyzdinčiai) savo pareigas einantiems darbuotojams. Šiuo atveju vienkartinė piniginė išmoka mokama esant darbuotojo tiesioginio vadovo motyvuotam siūlymui.

3. Sprendimą dėl vienkartinės piniginės išmokos skyrimo darbuotojui priima įstatymų įgaliotos institucijos ar asmenys.

4. Aprašo 2 punkte nurodyta vienkartinė piniginė išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti 100 procentų nustatytosios darbuotojo pareiginės algos dydžio.

5. Vienkartinės piniginės išmokos darbuotojams mokamos iš valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos sutaupytų darbo užmokesčio lėšų.

6. Skiriant vienkartinę piniginę išmoką, darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, gali būti neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, o Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – neskatinami.

Suderinta su Darbo taryba 2024-01-10, protokolo Nr.1